

GROEITEAM VOOR LEIDERS

Leren in leiderschap, communicatie en samenwerking

3 modules, 12 maanden, 13 Groeidagen en 3 Praktijkdagen
12-18 deelnemers

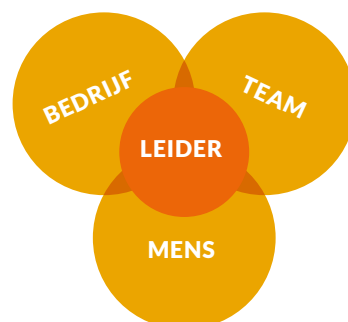
Hoe krijg ik de mensen in mijn bedrijf meer ondernemend en bevlogen?
Hoe maak ik de stap van werken in mijn bedrijf naar werken aan mijn bedrijf?
Hoe onderneem en leef ik met meer focus, plezier, balans, ontspanning en daadkracht?
Hoe behaal ik makkelijker mijn persoonlijke en zakelijke doelen?
Hoe zorg ik dat we in ons bedrijf nog beter samenwerken?

Honderden ondernemers en leiders hebben de afgelopen jaren onze sessies en trainingen bezocht, en velen stelden een of meerdere van de bovenstaande vragen. Met een team van specialisten hebben we een groeiprogramma ontwikkeld voor ondernemers, directeuren en leiders, die willen groeien door te leren in leiderschap, communicatie en samenwerken.

WAAR GAAT HET OVER?

Alles is leren en begint bij jezelf. Jij bent de sleutel tot je succes – individueel en binnen je team en bedrijf. Je doet het zelf en kunt het niet alleen. Daarom geloven we in een persoonlijke en gezamenlijke benadering. Dit is het vertrekpunt van ons GroeiTeam voor Leiders.

We zien dat de meeste MKB leiders vooral goede vakmensen zijn en daardoor op de plek van leider komen. Daarmee zijn ze nog geen goede leider. Dat hebben ze nog te leren. Bij de ontwikkeling van de leider kijken we naar 4 sporen. Hoe de leider zich ontwikkelt, het bedrijf, het team en de medewerkers individueel.



HET GROEITEAM PROGRAMMA BESTAAT UIT 3 MODULES

In 3 modules faciliteren wij jouw leerproces met betrekking tot (persoonlijk)leiderschap, communicatie en samenwerking. Je gaat weer leren om te leren! Bewustwording van jouw eigen do's en don'ts. Leren zien welke onderhuidse patronen en overtuigingen jou persoonlijk beperken of blokkeren. Ook in positieve zin: wat je hart sneller doet kloppen, waar je persoonlijke kracht en je passie liggen, wat jou succesvol maakt. Door jezelf beter te gaan begrijpen ga je ook de ander beter begrijpen. Je krijgt zicht op hoe je jouw geleerde lessen als mens kan toepassen voor je bedrijf en de ander. Hiermee ben je nog beter in staat om jouw bedrijf, team en medewerkers te leiden en ontwikkelen.

MODULE 1: KIES JE KOERS EN BEPAAL JE FOCUS

Waar wil ik in mijn persoonlijk leven aan bouwen en wat is belangrijk voor mij?
En waar bouw ik aan met mijn bedrijf en team?

MODULE 2: BEWUST BEKWAMEN IN DE LEIDERSKWALITEITEN

Als mens en leider leren in de 6 LEIDER-kwaliteiten.

MODULE 3: BENUTTEN VAN DE LEIDERSKWALITEITEN

Jouw leiderskwaliteiten inzetten voor de ontwikkeling van jouw bedrijf, team en mensen.

Wat komt er aan bod:

- * Heldere koers bepalen voor jezelf, je bedrijf en team
- * Kwalitatief betere besluiten nemen met behulp van een praktisch navigatiesysteem
- * Van werken in je bedrijf naar werken aan je bedrijf
- * Eigenaarschap, mindset en motivatie beïnvloeden
- * Jouw eigen stijl als coachend leidinggevende
- * Ontspannen zijn in stressvolle situaties
- * Respectvol en verbindend communiceren en confronteren
- * Inspirerend vertellen als leider
- * Begrijpen wat er onder water bij mensen écht speelt en wat je daarmee kan
- * Teamontwikkeling, organisatiecultuur en dynamieken beïnvloeden als leider

WAT KAN JE ERMEE?

- je leert betere daadkrachtige keuzes te maken voor jezelf en jouw omgeving, zoals je bedrijf
- je zegt dag tegen de waan van de dag
- je gaat met meer ontspanning en plezier leven en ondernemen
- je gaat beter communiceren met jezelf en de ander
- je leert jouw inzichten eerst zelf toe te passen, zodat je daar vanuit in staat bent om je medewerkers, team(s) en bedrijf nog beter te ontwikkelen en leiden



DE 6 L.E.I.D.E.R.- KWALITEITEN

Als je het volledige potentieel van jezelf als leider wil ontwikkelen en inzetten op alle ontwikkelsporen, dan vraagt dit inspirerend en dienend leiderschap. Dit is in onze ogen niet een stijl, maar een manier van zijn. Op basis van studies, onderzoeken, experts en eigen jarenlange ervaring, zien wij dat deze leider de volgende 6 L.E.I.D.E.R.- kwaliteiten blijvend heeft te ontwikkelen:

L

LEREN LEREN

Je kan bijdragen aan de positieve groei en ontwikkeling van anderen, op basis van je eigen groei en ontwikkeling. Soms een leraar, altijd een leerling.

E

EIGEN VERANTWOORDELIJKHEID

Je bent bereid om te kijken naar je eigen invloed en neemt verantwoordelijkheid voor het gevolg van jouw doen en laten. Je begint met het einde voor eigen en handelt pro-actief.

I

IN CONTACT

Vanuit het bewust-zijn van je eigen gedachten, gevoelens en behoeften, verhoog je de kwaliteit van het contact met jezelf en de ander. Je creëert synergie tussen de mensen in en om je bedrijf.

D

DENKEN IN MOGELIJKHEDEN

Je gaat steeds op zoek naar wat wel werkt en kan. Denk win-win.

E

EIGENHEID

Je doet wat in lijn is met waar je vanuit je hart voor gaat en staat. Samen de juiste besluiten nemen vanuit een aansprekende identiteit en koers van het bedrijf.

R

RESPECT-EREN

Leren zien welke onderhuidse patronen en overtuigingen jou en anderen beperken. Doen wat nodig is om dit te helen.



HOE DOEN WE DAT?

Met en van elkaar leren doen we vooral tijdens de groeidagen van jouw GroeiTeam. We delen praktijksituaties en geleerde lessen met elkaar, en reiken structuren en handvatten aan, die jij praktisch en concreet kan benutten om jouw uitdaging(en) te realiseren.

Leren doe je met name in de praktijk, door het gewoon te doen. Om jouw leerproces op deze momenten optimaal te faciliteren heb je periodiek contact met je buddy uit jouw GroeiTeam en heb je 3 praktijkdagen waarin jouw vragen, herhaling en oefening centraal staan.

Het gehele traject wordt door iedere deelnemer vastgelegd met behulp van een persoonlijk online Groeibord. Je leert het Groeibord en onderliggende filosofie daarmee ook toepassen voor werknemers binnen je organisatie.

Het GroeiTeam-programma wordt gefaciliteerd door twee ervaren facilitators.

VERTREKPUNTEN

- Organisatiesucces wordt bepaald door de combinatie van goed werknemerschap en goed werkgeverschap. Er is een onlosmakelijke samenhang tussen de persoonlijke ontwikkeling van alle betrokkenen in het bedrijf, de ontwikkeling van de organisatie waarin mensen functioneren, en de manier waarop deze mensen samenwerken.
- Door als eindverantwoordelijke eerst te leren hoe je jezelf kunt beoordelen, opleiden en ontwikkelen is het mogelijk om deze beweging ook bij andere mensen op gang te brengen.
- Lead by example; maak zelf eerst de stappen die je van anderen verlangt.
- In groepstraining met elkaar en van elkaar leren versnelt en versterkt je ontwikkeling.
- Belangrijke waarden in het de gehele aanpak: praktisch, concreet, diepgang, impact.

VOOR WIE

Een GroeiTeam is bedoeld voor ondernemende mensen die bereid zijn het leerproces in te stappen. Ondernemers, directeuren, MT-leden en (team)leiders, die met en van elkaar willen leren.



PRAKTISCHE INFO

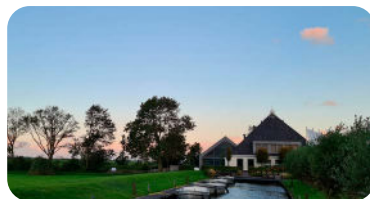
Alle onderstaande data zijn van toepassing

2024	MODULE	GROEIDAGEN (Van 9.00 uur tot 16.30 uur. Inloop vanaf 8.30 uur)
Vooraf		Online intake in overleg, 45 minuten
Mei	1	Woensdag 29 mei
Mei	1	Donderdag 30 mei
Juni	1	Dinsdag 25 juni
Juni	1	Woensdag 26 juni
Juli	1	Dinsdag 9 juli (praktijkdag)
September	2	Dinsdag 10 september
Oktober	2	Woensdag 2 oktober
Oktober	2	Dinsdag 22 oktober
November	2	Donderdag 14 november (praktijkdag)
2025		
Januari	3	Dinsdag 21 januari
Januari	3	Woensdag 22 januari
Februari	3	Dinsdag 11 februari
Maart	3	Dinsdag 4 maart (praktijkdag)
Maart	3	Dinsdag 25 maart
April	3	Dinsdag 15 april
Mei	3	Dinsdag 13 mei



LOCATIES

De Groeidagen en Praktijkdagen vinden plaats op **De Pollepleats**. Het adres is: De Kat 20, Westhem, Friesland.



INVESTERING

Naast jouw tijd en aandacht, bedraagt de investering: € 9.900 (excl. btw)

De investering wordt voor aanvang in rekening gebracht en is inclusief materialen en arrangementskosten (uitgebreide lunches, onbeperkt koffie/ thee/ water).

FACILITATORS



Louis

LOUIS MOOLENAAR

Geboren in een gezin waarin harmonie en zekerheid belangrijk was. Daardoor wat het een stap voor Louis om voor zichzelf te beginnen. Zijn automatiseringsbedrijf en allerlei presentatiewerkzaamheden brachten hem een prachtige tijd van beginnend ondernemerschap.

Hij ontdekte dat als je je passie in je werk kunt vinden, dan kun je veel aan. En dat is precies wat hij jarenlang deed: heerlijk hard werken en hart werken! In de zoektocht naar de volgende uitdaging kwam hij op het pad van de persoonlijke training en coaching.

Sinds 2004 begeleidt Louis personen, teams en organisaties om te groeien. Met methodieken als NLP, systemisch werk, oplossingsgericht werk, Profile Dynamics en KATA coaching deelt hij graag zijn kennis en ervaring met een ieder die er profijt van kan hebben. Kernwaarden van Louis zijn: Menselijkheid, Humor, Groei. Louis is getrouwd; samen hebben ze 3 kinderen gekregen en hij woont in Oegstgeest. En: hij wil je graag ontmoeten! Tot dan.



Peter

PETER SCHERJON

Vanuit zijn achtergrond in NLP, Kata, ACT en systemisch werk, is Peter meester om dat wat er in de onderstroom hapert naar het bewustzijn te brengen zodat het kan transformeren. Peter leeft vanuit de overtuiging: Alles is leren. Met zijn verhalen en metaforen plus een forse dosis nieuwsgierig- en oordeelloosheid is hij altijd op zoek naar wat kan helpen. Hoe het wél werkt. Praktisch, doorleefd en – heel belangrijk! – graag met humor.



ONDER DE MOTORKAP:

Deze training is gebaseerd op verschillende methodieken die ieder op hun eigen manier bijdragen aan organisatieontwikkeling, teamontwikkeling en vooral persoonlijke ontwikkeling. Hieronder een kort overzicht van de 5 belangrijkste methodieken. Wil je meer willen weten over deze methodieken en wat ze voor jou en je organisatie betekenen? Neem dan contact met ons op en we vertellen je graag wat onze ervaringen hiermee in de praktijk zijn.

NLP komt voort uit het bestuderen van mensen met uitzonderlijke kwaliteiten /bekwaamheden. De vragen die onderzoekers sinds de jaren zeventig stellen, waren: Hoe komt het dat deze mensen veel beter in bepaalde zaken / vaardigheden zijn dan anderen? Is dat talent of speelt er meer? Wat denken en doen deze mensen anders dan vergelijkbare mensen? Denk hierbij aan vaardigheden in leiderschap over jezelf, leiderschap over anderen, doelen stellen en halen, stemmingen beïnvloeden en benutten, effectief communiceren.

Geweldloze communicatie is ontwikkeld door Marshall Rosenberg en leidt wereldwijd tot het oplossen en voorkomen van conflicten, concrete verheldering van communicatie en heling van relaties.

Kata de menselijke kant van Lean. Het zijn 3 krachtige diepgaande routines en daarmee tegelijk ook 's werelds beste methode om iemand tot zijn/haar diepste mogelijkheden te ontwikkelen. Deze routines helpen elke leidinggevende om effectieve coaches te worden en teams naar zelfsturing te begeleiden.

Systemisch werken een manier om inzicht te krijgen in jouw eigen plek in een systeem, welk systeem dan ook, en je verhouding met de anderen in dat systeem. Het leert je waar belemmeringen zitten en waarom je steeds opnieuw vervalt in bepaald gedrag dat je belemmert in je ontwikkeling en groei.

Oplossingsgericht werken een effectieve en praktische aanpak voor positieve verandering bij individuen, teams en organisaties. De krachtige resultaten verklaren de snelle groei van deze methodiek. Een kenmerkende uitspraak: 'Als iets werkt, doe er meer van. Werkt het niet, doe iets anders.'

Informatie:

Als je meer wilt weten of vragen hebt, neem dan contact op met Peter Scherjon (06 – 54 72 42 09).

