

# GROEITEAM VOOR LEIDERS

Leren in leiderschap, communicatie en samenwerking

3 modules, 12 maanden, 13 Groeidagen en 3 Praktijkdagen  
12-20 deelnemers

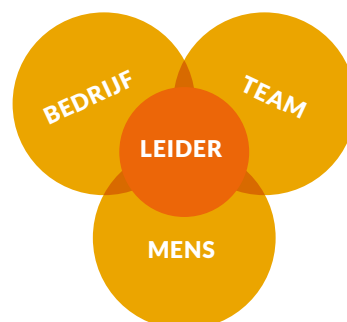
Hoe krijg ik de mensen in mijn bedrijf meer ondernemend en bevlogen?  
Hoe maak ik de stap van werken in mijn bedrijf naar werken aan mijn bedrijf?  
Hoe onderneem en leef ik met meer focus, plezier, balans, ontspanning en daadkracht?  
Hoe behaal ik makkelijker mijn persoonlijke en zakelijke doelen?  
Hoe zorg ik dat we in ons bedrijf nog beter samenwerken?

Honderden ondernemers en leiders hebben de afgelopen jaren onze sessies en trainingen bezocht, en velen stelden een of meerdere van de bovenstaande vragen. Met een team van specialisten hebben we een groeiprogramma ontwikkeld voor ondernemers, directeuren en leiders, die willen groeien door te leren in leiderschap, communicatie en samenwerken.

## WAAR GAAT HET OVER?

Alles is leren en begint bij jezelf. Jij bent de sleutel tot je succes – individueel en binnen je team en bedrijf. Je doet het zelf en kunt het niet alleen. Daarom geloven we in een persoonlijke en gezamenlijke benadering. Dit is het vertrekpunt van ons GroeiTeam voor Leiders.

We zien dat de meeste MKB leiders vooral goede vakmensen zijn en daardoor op de plek van leider komen. Daarmee zijn ze nog geen goede leider. Dat hebben ze nog te leren. Bij de ontwikkeling van de leider kijken we naar 4 sporen. Hoe de leider zich ontwikkelt, het bedrijf, het team en de medewerkers individueel.



## HET GROEITEAM PROGRAMMA BESTAAT UIT 3 MODULES

In 3 modules faciliteren wij jouw leerproces met betrekking tot (persoonlijk)leiderschap, communicatie en samenwerking. Je gaat weer leren om te leren! Bewustwording van jouw eigen do's en don'ts. Leren zien welke onderhuidse patronen en overtuigingen jou persoonlijk beperken of blokkeren. Ook in positieve zin: wat je hart sneller doet kloppen, waar je persoonlijke kracht en je passie liggen, wat jou succesvol maakt. Door jezelf beter te gaan begrijpen ga je ook de ander beter begrijpen. Je krijgt zicht op hoe je jouw geleerde lessen als mens kan toepassen voor je bedrijf en de ander. Hiermee ben je nog beter in staat om jouw bedrijf, team en medewerkers te leiden en ontwikkelen.

### MODULE 1: KIES JE KOERS EN BEPAAL JE FOCUS

Waar wil ik in mijn persoonlijk leven aan bouwen en wat is belangrijk voor mij?  
En waar bouw ik aan met mijn bedrijf en team?

### MODULE 2: BEWUST BEKWAMEN IN DE LEIDERSKWALITEITEN

Als mens en leider leren in de 6 LEIDER-kwaliteiten.

### MODULE 3: BENUTTEN VAN DE LEIDERSKWALITEITEN

Jouw leiderskwaliteiten inzetten voor de ontwikkeling van jouw bedrijf, team en mensen.

Wat komt er aan bod:

- \* Heldere koers bepalen voor jezelf, je bedrijf en team
- \* Kwalitatief betere besluiten nemen met behulp van een praktisch navigatiesysteem
- \* Van werken in je bedrijf naar werken aan je bedrijf
- \* Eigenaarschap, mindset en motivatie beïnvloeden
- \* Jouw eigen stijl als coachend leidinggevende
- \* Ontspannen zijn in stressvolle situaties
- \* Respectvol en verbindend communiceren en confronteren
- \* Inspirerend vertellen als leider
- \* Begrijpen wat er onder water bij mensen écht speelt en wat je daarmee kan
- \* Teamontwikkeling, organisatiecultuur en dynamieken beïnvloeden als leider

### WAT KAN JE ERMEE?

- je leert betere daadkrachtige keuzes te maken voor jezelf en jouw omgeving, zoals je bedrijf
- je zegt dag tegen de waan van de dag
- je gaat met meer ontspanning en plezier leven en ondernemen
- je gaat beter communiceren met jezelf en de ander
- je leert jouw inzichten eerst zelf toe te passen, zodat je daar vanuit in staat bent om je medewerkers, team(s) en bedrijf nog beter te ontwikkelen en leiden



## DE 6 L.E.I.D.E.R.- KWALITEITEN

Als je het volledige potentieel van jezelf als leider wil ontwikkelen en inzetten op alle ontwikkelsporen, dan vraagt dit inspirerend en dienend leiderschap. Dit is in onze ogen niet een stijl, maar een manier van zijn. Op basis van studies, onderzoeken, experts en eigen jarenlange ervaring, zien wij dat deze leider de volgende 6 L.E.I.D.E.R.- kwaliteiten blijvend heeft te ontwikkelen:

**L**

### LEREN LEREN

Je kan bijdragen aan de positieve groei en ontwikkeling van anderen, op basis van je eigen groei en ontwikkeling. Soms een leraar, altijd een leerling.

**E**

### EIGEN VERANTWOORDELIJKHEID

Je bent bereid om te kijken naar je eigen invloed en neemt verantwoordelijkheid voor het gevolg van jouw doen en laten. Je begint met het einde voor ogen en handelt pro-actief.

**I**

### IN CONTACT

Vanuit het bewust-zijn van je eigen gedachten, gevoelens en behoeften, verhoog je de kwaliteit van het contact met jezelf en de ander. Je creëert synergie tussen de mensen in en om je bedrijf.

**D**

### DENKEN IN MOGELIJKHEDEN

Je gaat steeds op zoek naar wat wel werkt en kan. Denk win-win.

**E**

### EIGENHEID

Je doet wat in lijn is met waar je vanuit je hart voor gaat en staat. Samen de juiste besluiten nemen vanuit een aansprekende identiteit en koers van het bedrijf.

**R**

### RESPECT-EREN

Leren zien welke onderhuidse patronen en overtuigingen jou en anderen beperken. Doen wat nodig is om dit te helen.



## HOE DOEN WE DAT?

Met en van elkaar leren doen we vooral tijdens de groeidagen van jouw GroeiTeam. We delen praktijksituaties en geleerde lessen met elkaar, en reiken structuren en handvatten aan, die jij praktisch en concreet kan benutten om jouw uitdaging(en) te realiseren.

Leren doe je met name in de praktijk, door het gewoon te doen. Om jouw leerproces op deze momenten optimaal te faciliteren heb je periodiek contact met je buddy uit jouw GroeiTeam en heb je 3 praktijkdagen waarin jouw vragen, herhaling en oefening centraal staan.

Het gehele traject wordt door iedere deelnemer vastgelegd met behulp van een persoonlijk online Groeibord. Je leert het Groeibord en onderliggende filosofie daarmee ook toepassen voor werknemers binnen je organisatie.

Het GroeiTeam-programma wordt gefaciliteerd door twee ervaren facilitators.

## VERTREKPUNTEN

- Dé belangrijkste succesfactor: uit onderzoek blijkt dat duurzaam succes van een bedrijf voor 70% wordt bepaald door de kwaliteit van de leider.
- Organisatiesucces wordt bepaald door de combinatie van goed werknemerschap en goed werkgeverschap. Er is een onlosmakelijke samenhang tussen de persoonlijke ontwikkeling van alle betrokkenen in het bedrijf, de ontwikkeling van de organisatie waarin mensen functioneren, en de manier waarop deze mensen samenwerken.
- Door als eindverantwoordelijke eerst te leren hoe je jezelf kunt beoordelen, opleiden en ontwikkelen is het mogelijk om deze beweging ook bij andere mensen op gang te brengen.
- Lead by example; maak zelf eerst de stappen die je van anderen verlangt.
- In groepstraining met elkaar en van elkaar leren versnelt en versterkt je ontwikkeling.
- Belangrijke waarden in het de gehele aanpak: praktisch, concreet, diepgang, impact.

## VOOR WIE

Een GroeiTeam is bedoeld voor ondernemende mensen die bereid zijn het leerproces in te stappen.

Ondernemers, directeurs, MT-leden en (team)leiders, die met en van elkaar willen leren.



## PRAKTISCHE INFO

Alle onderstaande data zijn van toepassing

2024	MODULE	GROEIDAGEN (Van 9.00 uur tot 16.30 uur. Inloop vanaf 8.30 uur)
Vooraf	Intake	Donderdag 3 oktober (45 minuten online)
November	1	Dinsdag 12 november en Woensdag 13 november
December	1	Dinsdag 3 december en Woensdag 4 december
December	1	Dinsdag 17 december ( <b>praktijkdag</b> )
<b>2025</b>		
Januari	2	Woensdag 15 januari
Februari	2	Woensdag 5 februari
Februari	2	Woensdag 26 februari
Maart	2	Woensdag 19 maart ( <b>praktijkdag</b> )
<hr/>		
April	3	Dinsdag 8 april en Woensdag 9 april
Mei	3	Woensdag 14 mei
Juni	3	Woensdag 4 juni ( <b>praktijkdag</b> )
September	3	Woensdag 10 september
Oktober	3	Woensdag 1 oktober
Oktober	3	Woensdag 29 oktober
November	Evaluatie	Wordt in overleg ingepland

## LOCATIE

De Groeidagen en Praktijkdagen vinden plaats op **De Pollepleats**.  
Het adres is: De Kat 20, Westhem, Friesland.



## INVESTERING

Naast jouw tijd en aandacht, bedraagt de investering:

Regulier tarief: € 12.500 (excl. btw)

Early-bird tarief (inschrijven vóór 1 augustus 2024): € 9.900 (excl. btw)

De investering wordt voor aanvang van de training in rekening gebracht en is inclusief materialen en arrangementskosten (uitgebreide lunches en onbeperkt koffie/thee/water).



## FACILITATORS (TWEË HIERVAN FACILITEREN JOUW GROEITEAM)

Peter



### PETER SCHERJON

Vanuit zijn achtergrond in NLP, Kata, ACT en systemisch werk, is Peter meester om dat wat er in de onderstroom hapert naar het bewustzijn te brengen zodat het kan transformeren. Peter leeft vanuit de overtuiging: Alles is leren. Met zijn verhalen en metaforen plus een forse dosis nieuwsgierig- en oordeelloosheid is hij altijd op zoek naar wat kan helpen. Hoe het wél werkt. Praktisch, doorleefd en – heel belangrijk! – graag met humor.

Hilde



### HILDE MELLEMA

Gesteund door haar achtergrond in de jeugdzorg en verrijkt met een hoeveelheid kennis en ervaring van het systemische werk waar je u tegen zegt, creëert Hilde een veilige plek om die zoektocht – dat verhaal terug - te ondergaan. Met een compassievol hart, altijd zorgvuldig en precies voelend wat er in de onderstroom nodig is, neemt Hilde je mee op ontdekkingsreis. Voorbij de woorden, het onzichtbare zichtbaar makend en met een flinke vleug nuchtere noordelijkheid.

Louis



### LOUIS MOLENAAR

Al 33 jaar verbindt Louis zijn kennis, kunde en ervaring met plezier maken. Hij werkt vanuit de overtuiging dat leren stemmingsafhankelijk is. Ga maar eens na; vanuit welke stemming leer jij het effectiefst? Louis begeleidt mensen en organisaties rondom het thema identiteit en verdient daarin de titel 'mentor' als geen ander. Naast NLP is Louis ook ervaringsdeskundige op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en is hij tevens gespecialiseerd in Kata, systemisch werken en oplossings- en lichaamsgericht werken. Deze veelzijdigheid in combinatie met zijn nieuwsgierigheid én het verlangen naar verdieping, dat is Louis.

Ellen



### ELLEN BOSWINKEL

Mensen en teams in verbinding en beweging brengen, dat is wat Ellen leeft. Zodat ze elkaar weer gaan vinden, soms dwars door de verschillen heen. Zodat het goeie gesprek gevoerd wordt, hoe spannend soms ook. Zo ontstaat de opening om te groeien. Vanuit haar expertise als NLP-trainer, Deep Democracy-facilitator, Loslaatcoach en Talentbegeleider brengt Ellen een energieke, rijke en doorleefde mix aan ervaring met zich mee waarin de ontmoeting met de ander centraal staat. En hoe bijzonder om daar met een open hart, van mens tot mens, bij aanwezig te zijn.

Hans



### HANS HERES

Het moet kloppen. Voor iedereen. In de boven- én in de onderstroom. Dat is Hans ten voeten uit. Daar waar een ander stopt, zet Hans nog één stap extra. Vanuit zijn oog voor kwaliteit én de overtuiging dat het altijd beter kan. Als voormalig registeraccountant heeft Hans het fingerspitzengefühl voor wat werkt in organisaties, zowel praktisch en tactisch als strategisch. Het genieten, het geloof en de zorg voor het grote geheel maken dat Hans doet wat klopt. Namelijk liefdevolle verbinding maken, van hart tot hart.



## ONDER DE MOTORKAP:

Deze training is gebaseerd op verschillende methodieken die ieder op hun eigen manier bijdragen aan organisatieontwikkeling, teamontwikkeling en vooral persoonlijke ontwikkeling. Hieronder een kort overzicht van de 5 belangrijkste methodieken. Wil je meer willen weten over deze methodieken en wat ze voor jou en je organisatie betekenen? Neem dan contact met ons op en we vertellen je graag wat onze ervaringen hiermee in de praktijk zijn.

**NLP** komt voort uit het bestuderen van mensen met uitzonderlijke kwaliteiten /bekwaamheden. De vragen die onderzoekers sinds de jaren zeventig stellen, waren: Hoe komt het dat deze mensen veel beter in bepaalde zaken / vaardigheden zijn dan anderen? Is dat talent of speelt er meer? Wat denken en doen deze mensen anders dan vergelijkbare mensen? Denk hierbij aan vaardigheden in leiderschap over jezelf, leiderschap over anderen, doelen stellen en halen, stemmingen beïnvloeden en benutten, effectief communiceren.

**Geweldloze communicatie** is ontwikkeld door Marshall Rosenberg en leidt wereldwijd tot het oplossen en voorkomen van conflicten, concrete verheldering van communicatie en heling van relaties.

**Kata** de menselijke kant van Lean. Het zijn 3 krachtige diepgaande routines en daarmee tegelijk ook 's werelds beste methode om iemand tot zijn/haar diepste mogelijkheden te ontwikkelen. Deze routines helpen elke leidinggevende om effectieve coaches te worden en teams naar zelfsturing te begeleiden.

**Systemisch werken** een manier om inzicht te krijgen in jouw eigen plek in een systeem, welk systeem dan ook, en je verhouding met de anderen in dat systeem. Het leert je waar belemmeringen zitten en waarom je steeds opnieuw vervalt in bepaald gedrag dat je belemmert in je ontwikkeling en groei.

**Oplossingsgericht werken** een effectieve en praktische aanpak voor positieve verandering bij individuen, teams en organisaties. De krachtige resultaten verklaren de snelle groei van deze methodiek. Een kenmerkende uitspraak: 'Als iets werkt, doe er meer van. Werkt het niet, doe iets anders.'

### **Informatie:**

Als je meer wilt weten of vragen hebt, neem dan contact op met Peter Scherjon (06 – 54 72 42 09).

